

# 特定処遇改善計画の公表

## 実施期間

令和2年4月～令和3年3月

## 賃金改善計画について

### □賃金改善を行う項目

特定加算手当

### □経験・技能のある障害福祉人材の基準設定

サービス管理責任者及び児童発達管理責任者として必要な経験・技能を有しまたその職務に従事する者

## 職場環境等要件について

□働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

□研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

□新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等の導入

□子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備

□ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

□事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化

□健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

□その他：福利厚生の充実

□障害福祉サービス等情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化

□中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）

□非正規職員から正規職員への転換

□職員の増員による業務負担の軽減